

Tres cualidades de un líder al que todos quieren seguir.

Los grandes líderes no siempre son los más ruidosos ni los más listos de la mesa. Pero son los que todo el mundo quiere seguir.



IGLESIAS
IRRESISTIBLES

a segunda cualidad que debes desarrollar para convertirte en el tipo de líder que a la gente le encanta seguir se centra en la inspiración.

2

Inspire a su gente



«El por qué es probablemente el mensaje más importante que cualquier organización puede comunicar, ya que es lo que inspira a otros a la acción».

– Simon Sinek

Según un estudio de IBM, las personas que se describen a sí mismas como «inspiradas» son más del doble de productivas que las que simplemente están «satisfechas» con su trabajo.

Si creas una cultura de inspiración en tu equipo, se reducirá la rotación, aumentará la productividad y la lealtad.

La capacidad de inspirar a tu equipo a la acción significa que sienten que lo que hacen realmente importa y que están marcando la diferencia.

Inspira a las personas que diriges es una necesidad obvia para un líder, pero aquí hay algo nuevo: es diferente a motivarlas.

• **Motivar** es instar a la gente a hacer algo que no quiere hacer. Inspirar es sacar lo mejor de lo que ya hay en ellos.

• **¿Cómo lo hace un gran líder?** ¿Cómo inspira a los demás para que alcancen sus objetivos?

Los líderes que inspiran hacen bien tres cosas...

1. Conocen el poder de un gran «por qué» - La mayoría de los líderes hablan de qué debe hacer su gente y de cómo deben hacerlo. Pero el qué y el cómo no inspiran realmente. La inspiración que produce la acción llega cuando los líderes hablan de por qué deberíamos hacer un cambio. Puedes hablar durante un mes cada domingo sobre qué sistema tendrán tus grupos pequeños y cómo puede participar la gente. Pero sólo inspirarás a la gente a hacer un cambio cuando te bases en explicar el por qué cambiar el sistema de grupos pequeños es vital para su iglesia. «El por qué es probablemente el mensaje más importante que cualquier organización puede comunicar, ya que es lo que inspira a otros a la acción». (Simon Sinek)





2. Lideran con el ejemplo - Los líderes auténticos actúan con sus palabras. Cumplen lo que dicen. Nunca esperan que su gente haga lo que ellos mismos no están dispuestos a hacer. Hace poco escuché a un líder reprender a su iglesia por no invitar a sus amigos a la iglesia. Después del servicio, les pregunté cuándo habían invitado por última vez a un amigo o a un vecino. No se acordaban. Predicar con el ejemplo es inspirador y marca la pauta de la iglesia.

3. Les encantan las nuevas ideas - Los líderes inspiradores desafían el status quo. Promueven una cultura de innovación. Cuando alguien se acerca a un líder inspirador con una nueva idea, no oye: PERO, ¿CÓMO? («¿Cómo lo vamos a pagar? ¿Cómo podemos conseguir que los demás apoyen esto?»), sino que oye: WOW (¡Wow! ¡Me encanta tu nueva idea para nuestra organización!). Dejemos de centrarnos en lo que está mal en una idea y empecemos a darle espacio para que se desarrolle.

Si vas a hacer algo verdaderamente significativo necesitas ayuda.

No puedes hacerlo solo.

«**Los líderes inspiradores desafían el status quo. Promueven una cultura de innovación.**»

Necesitas a otros.

Y no puedes pagar lo suficiente a tu gente para que te entregue su corazón. Tendrás que convertirte en un líder que inspire a los demás a dar lo mejor de sí mismos por el bien de la causa.

Ser un líder inspirador no significa dar discursos emotivos, sino hablar apasionadamente de tus porqués, liderar con el ejemplo, e impulsar nuevas ideas.

En la tercera parte te mostraré cómo puedes convertir a tus seguidores en dueños.

