



I G L E S I A S  
I R R E S I S T I B L E S

## El poder de un proceso de liderazgo en el ministerio

La creación de un ministerio floreciente requiere un proceso de liderazgo fuerte e intencional. Es esencial tener caminos claros para desarrollar líderes en cada nivel para sostener y hacer crecer nuestra misión. Te mostramos cómo nuestros cinco niveles de liderazgo pueden transformar tu iglesia:

### Nivel 1: **Voluntario**



Los voluntarios son el corazón de nuestros ministerios. Se lideran a sí mismos, participando en el ministerio con propósito y pasión. El viaje comienza aquí, fomentando una cultura de participación y crecimiento personal.

### Nivel 2: **Capitán**

Los capitanes dirigen pequeños equipos de voluntarios, proporcionándoles dirección, ánimo y visión. Ellos son los conectores que inspiran y movilizan a los demás hacia un objetivo común.



### Nivel 3: **Coach**



Los coaches son líderes de líderes. No se centran en las tareas cotidianas, sino en capacitar a los capitanes para que dirijan a sus equipos con eficacia. Los coaches garantizan la alineación con nuestra misión y facilitan el crecimiento y el desarrollo de sus líderes.

### Nivel 4: **Coordinador de área**

Los coordinadores de área supervisan áreas específicas del ministerio, como por ejemplo los ministerios de niños, jóvenes o adultos. Dirigen y asesoran a los coaches, asegurándose de que sus áreas funcionen sin problemas y se alineen con la visión general de la iglesia.



### Nivel 5: **Director Organizacional**



Estos líderes, por ejemplo los pastores principales o los miembros de la junta directiva o ancianos, administran la misión, la visión y los valores de la iglesia. Proveen supervisión estratégica y aseguran que todos los ministerios trabajen armoniosamente hacia nuestros objetivos colectivos.

## Por qué es importante

Un proceso de liderazgo bien estructurado es crucial porque nuestras iglesias dependen en gran medida de los voluntarios. Mediante la identificación y el desarrollo de líderes en todos los niveles, creamos un marco sólido que apoya el crecimiento sostenible y maximiza el impacto.

## Formación y desarrollo

Cada nivel de liderazgo requiere una formación a la medida. Equipa a los voluntarios con las herramientas que necesitan para crecer. Los Capitanes y los Coaches necesitan aptitudes de liderazgo, mientras que los Coordinadores de área y Directores Organizacionales requieren capacidades de supervisión estratégica. La formación periódica garantiza que todos estén preparados para desempeñar sus funciones.

## Contratación y promoción

Recluta e invita intencionalmente a los líderes a formar parte del proceso. Reconoce el potencial y ofrece oportunidades de crecimiento. Al hacer que los líderes suban de nivel, se garantiza un flujo continuo de personas calificadas y apasionadas, listas para asumir mayores responsabilidades.

## Roles del Staff

Contrata personal de nivel 3 o superior. Su función principal debe ser cuidar, equipar y celebrar voluntarios, asegurándose de que cuentan con el apoyo necesario para tener éxito. El staff se centra en capacitar otros, creando un efecto multiplicador en el impacto del ministerio.

La construcción de una base sólida de liderazgo transforma la capacidad de su iglesia para lograr su misión y visión. Seamos intencionales en el desarrollo de líderes que impulsen nuestros ministerios con pasión y propósito.

**Efesios 4:11-13 – Él mismo constituyó a unos como apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; y a otros, pastores y maestros, a fin de capacitar al pueblo de Dios para la obra de servicio, para edificar el cuerpo de Cristo. De este modo, todos llegaremos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a una humanidad perfecta que se conforme a la plena estatura de Cristo.**



I G L E S I A S  
I R R E S I S T I B L E S